

Ordentliche Mitgliedschaft

Voraussetzung:
NLC-Coach oder NLC-Master-Coach

Ehrenmitgliedschaft

Ehrenmitglied kann jede natürliche und juristische Person werden, die über eine entsprechende Qualifizierung als Coach verfügt.

NLC-Practitioner

1. Eine Coach-Ausbildung mit mind. 130 Stunden Basis-Ausbildung
2. NLC-Basis-Workshop

Qualifizierung als NLC-Coach

1. Ausbildung zum **wingwave**-Coach
2. Eine Coach-Ausbildung mit mind. 130 Stunden Basis-Ausbildung

Voraussetzungen:

- Mindestalter 25 Jahre
- abgeschlossene Berufsausbildung oder ein nebenberuflicher Abschluss, der für die Coaching-Tätigkeit geeignet ist
- Fortbildungsverpflichtung zur Aufrechterhaltung des Zertifikats

Weitere Voraussetzungen sind unter anderem:

- Definition „Coaching als Dienstleistung“, Abgrenzung Coaching und Psychotherapie, Vertragsgestaltung mit dem Coachee (in der **wingwave**-Ausbildung enthalten)
- zielorientierte, klienten-zentrierte und erlebnisaktivierende Gesprächsführung („Hypnose-Tools“ o. „Milton-Modell“)
- die Sinneskanäle als Erlebnisraum in Sprache, Denken und Handeln
- Basis-Kenntnisse zum Thema „Gehirn-Benutzung“ und erfolgreiche Denkstrategien
- Emotions-Coaching: Stress-Modelle und Stress-Management
- Einführung in das „System-Modell der Persönlichkeit“ – Arbeit mit Persönlichkeitsanteilen
- Einführung in die systemische Arbeit mit Gruppen, Paaren und Teams

Qualifizierung als NLC-Master-Coach

1. Ausbildungskriterien wie beim NLC-Coach (160 Stunden inkl. **wingwave**)
2. Coaching-Master-Vertiefungsthemen, mind. 130 Stunden

Voraussetzungen:

- Mindestalter 27 Jahre
- Akademischer Abschluss oder Berufsabschluss mit mindestens drei Jahren Berufserfahrung inklusive Führungsaufgaben und/oder selbständigem Projektmanagement
- Fortbildungsverpflichtung zur Aufrechterhaltung des Zertifikats

Weitere Voraussetzungen sind unter anderem:

- Interventionen für punktgenaue und systemische Führungs- und Leistungskultur
- Das Systemmodell der Persönlichkeit für den Business-Kontext
- Team-Coaching, Change-Prozesse, Organigramm-Coaching
- Risikomanagement und Arbeitsschutz

oder

- Basiskenntnisse zum ICD 10: F-Ziffern und Z-Ziffern
- Gesundheitsmanagement: Stress-Management am Arbeitsplatz
- Gesundheit und Glaubenssysteme
- Embodiment und positives Gedankenmanagement, Imaginationsverfahren
- Das Systemmodell der Persönlichkeit im Gesundheits-Kontext
- Neuropsychologie und Gehirnforschung, Resilienzförderung, Coping-Strategien
- Leistungserhaltende Kommunikation für Systeme

Business-Kontext

Gesundheitsmanagement